



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ว่าด้วย การจ้างและการจ่ายเงินค่าจ้างสำหรับเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาด้วยเงินรายได้
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยการจ้างเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เพื่อให้การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาสอดคล้องกับหลักการตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงให้ออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยการจ้างและการจ่ายเงินค่าจ้างสำหรับเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยการจ้างเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“ก.บ.ง.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงิน

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและมีกำหนดเวลาการจ้าง แต่ทั้งนี้ ระยะเวลาการจ้างต้องไม่เกินปีงบประมาณ โดยจ้างด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์ และวิธีการจ้างเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณกำหนด

อัตราค่าจ้างของเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาปริญญาตรี ให้เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้รับค่าจ้างเป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยในข้อ ๗

ข้อ ๖ การกำหนดอัตราการเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญากรณีที่ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท

ข้อ ๗ การกำหนดอัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามประกาศที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยความเห็นของ ก.บ.ง.

ข้อ ๘ การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามระเบียบนี้ ให้คำนึงถึงเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเป็นหลัก และมหาวิทยาลัยต้องมีเงินรายได้เพียงพอที่สามารถจัดสรรเป็นค่าครองชีพดังกล่าวได้ โดยไม่กระทบหรือก่อให้เกิดความเสียหายใด ๆ ต่อการดำเนินงานกิจการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ให้มหาวิทยาลัยออกคำสั่งการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา ก่อนเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา

ข้อ ๑๑ แบบสัญญาจ้าง เงื่อนไขการจ้างให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์ ดร.คณิต เขียววิชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา